

ประเภท : บทความ
หัวข้อข่าว : แนวโน้มตลาดแรงงานไทย
โดย : สมจิตร
ลงวันที่ : ศุกร์ ที่ 21 เดือน กันยายน พ.ศ.2561
เข้าชม : 1736

เรือง แนวโน้มตลาดแรงงานไทย

การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่จะมีผลต่ออุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ ตลอดจนตลาดแรงงาน
ส่งผลให้องค์กรนายจ้างต้องเร่งให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมและปรับตัวเพื่อรองรับแนวโน้มของทรัพยากรบุคคลที่จะเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน

นายอดิศักดิ์ จันทรประภาเลิศ ผู้อำนวยการโครงการสุดยอดนายจ้างดีเด่นแห่งประเทศไทย เผยว่า แนวโน้มของตลาดแรงงานของไทยจะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของประชากรจากกลุ่มมิลเลนเนียล รวมถึงการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในอนาคต ส่งผลให้องค์กรเห็นความสำคัญ
และมีความจำเป็นในการต่ออายุผู้บริหารที่เกษียณหรือผู้บริหารที่มีประสบการณ์กลับเข้ามาสู่ตลาดแรงงานในช่วงที่มีการเปลี่ยนผ่านสำหรับการฝึกอบรมทักษะพนักงานเข้ามาทดแทน ขณะเดียวกัน การเปลี่ยนผ่านของดิจิทัลจะส่งผลให้องค์กรต้องเร่งปรับตัวและลงทุนในการพัฒนาบุคลากร

อีกทั้งบรรยากาศและวัฒนธรรมขององค์กรจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อบริหารแรงงานที่มีความหลากหลายและความแตกต่าง

ให้ทำงานร่วมกับองค์กรอย่างผูกพันและมีส่วนร่วมในระยะยาว

ดังนั้น สิ่งที่องค์กรต้องคำนึงถึงคือ ความยืดหยุ่นในการทำงาน การสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในองค์กรให้แสดงศักยภาพเพื่อให้เกิดการยอมรับ รวมถึง Personalization เพื่อตอบสนองความต้องการของแต่ละบุคคล ทั้งเรื่องของผลตอบแทนและสภาพแวดล้อมในการทำงาน นอกจากนี้ องค์กรจะต้องเร่งพัฒนาบุคลากร เสริมทักษะ ซึ่งแม้ตัวเลขการว่างงานของไทยอยู่ในอัตราที่ต่ำ แต่ยังประสบปัญหาเรื่องทักษะขีดความสามารถ ที่อาจตามหลังประเทศอื่น ๆ เช่น ประเทศสิงคโปร์ ประเทศมาเลเซีย รวมถึงองค์กรจะต้องนำบิ๊กดาต้าเข้ามาปรับใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลวางแผนกำลังคน และธุรกิจเพื่อรองรับ เมกะเทรนด์ที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ เพื่อช่วยยกระดับมาตรฐานองค์กรไทยให้เข้าสู่ระดับสากล โดยเมกะเทรนด์ใหญ่ของโลกในตลาดแรงงานจะมาจากความไม่แน่นอน ซึ่งถือเป็นความ ท้าทายครั้งสำคัญของฝ่ายบุคคลและนายจ้าง โดยจากนี้เทรนด์รูปแบบการทำงาน ที่หลากหลาย และแรงงานระยะสั้น (Gig Economy) จะเกิดขึ้นในทุกเพศทุกวัย และกระจายในทุกธุรกิจ.

โดย พรรณี ตั้งใจสถาปัตย์
เรียบเรียงโดย สมจิตร ตาลสุก